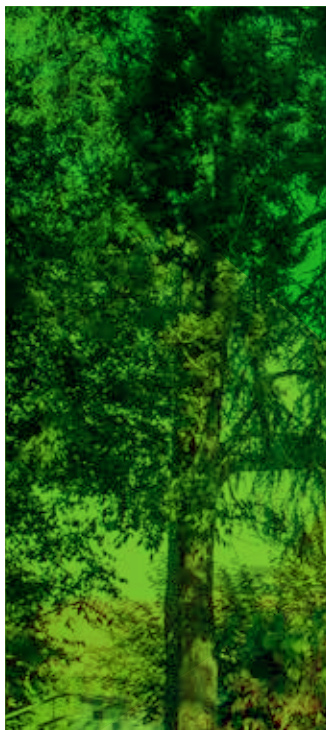
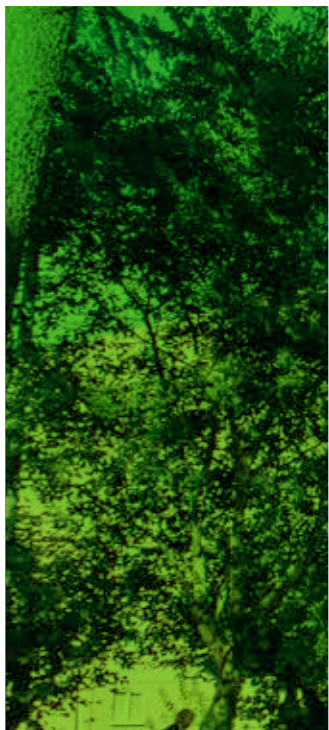


POLÍTICAS E OBXECTIVOS DE CALIDADE

2023
2026

Facultade de Educación e Traballo Social



Facultade de
Educación e Traballo Social

Universidade de Vigo

Validación na Comisión de Calidade
e aprobación pola Xunta de Facultade

8 de Marzo de 2023



Centro certificado
FIDES AUDIT

Cara á consecución dunha Facultade con accesibilidade universal



Sociedade



Persoas



Docencia



Recursos



Investigación

Sociedade

Avanzar cara á consecución dos obxectivos establecidos no Programa de Desenvolvemento Estratéxico da Facultade de Educación e Traballo Social (PDE-FETS) require unha planificación ben establecida e unhas ferramentas de control que permitan avaliar en que medida a Facultade se aproxima ás metas establecidas.

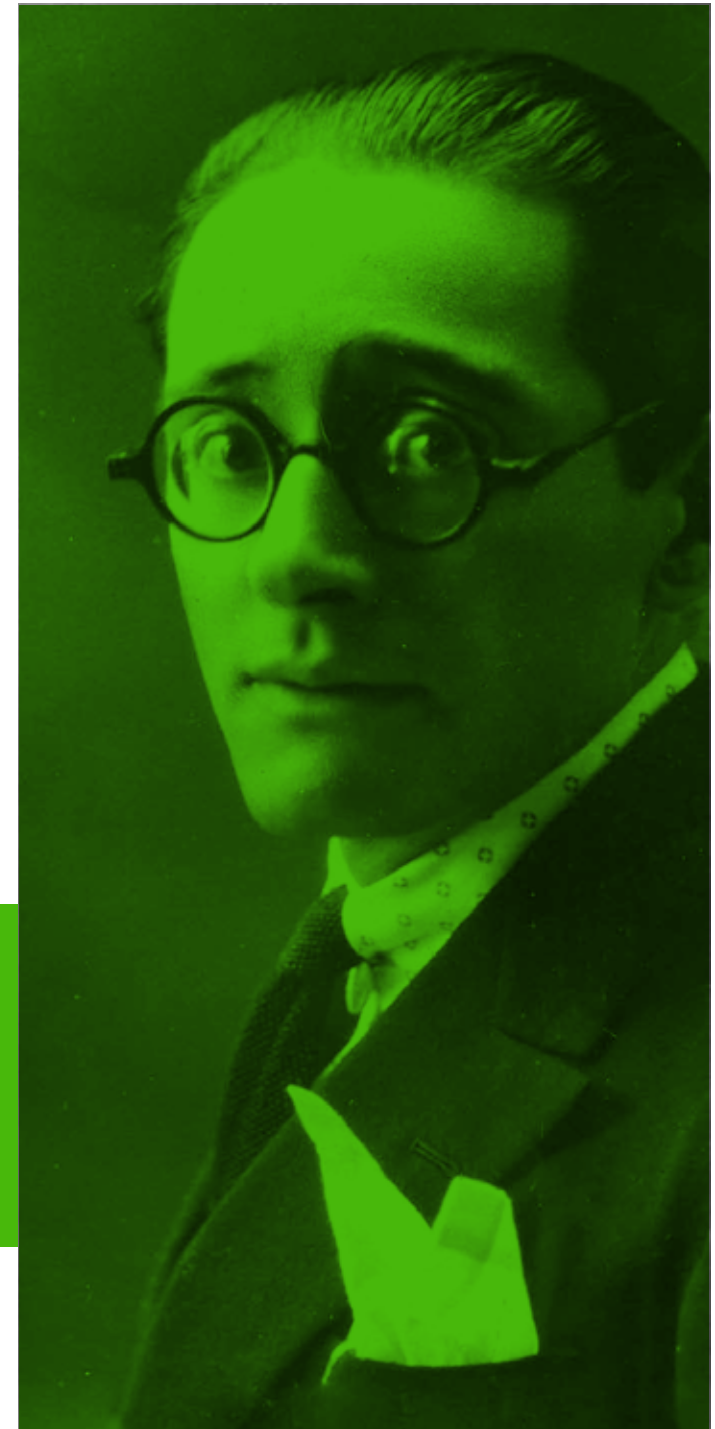
Así mesmo, a complexidade e dificultade dos obxectivos establecidos require unha temporalización precisa dos retos e as accións que se van desenvolver ao longo destes catro anos. Para que este proceso chegue a bo porto é imprescindible ter en conta que as persoas implicadas na súa posta en marcha están necesariamente inmersas en multitude de tarefas académicas, de xestión e investigación, polo que a economía do proceso resulta de especial relevancia para conseguir a adherencia e motivación necesarias. É por iso que se seleccionaron, despois dun profundo debate, unicamente os obxectivos máis significativos e os indicadores de medida máis relevantes, sen renunciar á validez e fiabilidade do procedemento.

Partindo dos eixos estratéxicos e os obxectivos establecidos pola Universidade de Vigo e aliñados cos mesmos, expóñense a continuación as liñas estratéxicas da Facultade de Educación e Traballo Social, os obxectivos que guiarán o noso percorrido en cada un dos cursos que abrangue o PDE, así como os indicadores e medidas que servirán de ferramentas para verificar os progresos realizados. O PDE que se presenta comprende un período de 4 anos naturais (2023-2026); non obstante, para a concreción dos indicadores e medidas asociados a cada liña estratéxica, teranse en conta datos anuais, así como datos cuxa referencia teña en conta o curso académico.

Como garantía para o desenvolvemento da política de calidade establecida no noso centro e para formalizar o seu compromiso coa excelencia e a mellora, a Xunta de Facultade do 8 de marzo de 2023 acorda establecer os seguintes obxectivos e metas de calidade.

*“Ser diferentes é
ser existentes”*

*Vicente Risco
Profesor en 1916 e director desde 1934
Escola Normal de Ourense*



Formación

Obxectivo 1 do Plan Estratéxico da Universidade de Vigo

Promover unha oferta de grao e de posgrao plurilingüe, sostible e de calidade contrastada, tanto presencial coma en liña, en consonancia coa demanda da contorna

Liña estratéxica FETS 1

Consolidar e promover unha oferta de títulos especializada na atención á diversidade en contextos educativos e sociais

Obxectivos de calidade

Curso 2023-2024

AVALIACIÓN DIAGNÓSTICA

Deseñar procedementos e ferramentas para a identificación de recursos de atención á diversidade nas guías docentes
Identificar as materias das diferentes titulacións que conteñen contidos, metodoloxías e recursos de atención á diversidade
Detallar/registra as materias que non se adecúan á misión do plan estratéxico e que son susceptibles de mellora

Procedementos do SGC asociados

DO-0201 P1
Planificación e desenvolvemento da ensinanza

Indicadores

- Disponibilidade/publicación na web dun formulario para Rexistro de recursos de atención á diversidade
- Número de materias/guías que fomentan a innovación docente a través de metodoloxías activas e colaborativas
- Número de docentes que participan no proxecto de innovación docente da Facultade ou en cursos de formación sobre innovación metodolóxica e atención á diversidade
- Número de teses en desenvolvemento (ou rematadas) dirixidas polo profesorado da Facultade e relacionadas coa atención á diversidade

Temporalización das Metas

Curso 2023-2024

- Avaliación do 100% de materias que conforman os plans de estudo dos graos e mestrados do centro

Formación

Obxectivo 1 do Plan Estratéxico da Universidade de Vigo

Promover unha oferta de grao e de posgrao plurilingüe, sostible e de calidade contrastada, tanto presencial coma en liña, en consonancia coa demanda da contorna

Liña estratéxica FETS 1

Consolidar e promover unha oferta de títulos especializada na atención á diversidade en contextos educativos e sociais

Obxectivos de calidade

Curso 2024-2025

DESEÑO, APROBACIÓN E IMPLEMENTACIÓN

Adaptar as guías docentes reforzando os contidos e metodoloxías enfocadas á atención á diversidade naquelas titulacións nas que o plan de estudos non sufra modificación

No caso de ser necesario, redeseñar os plans de estudos coa finalidade de adaptalos á misión do plan estratéxico

Curso 2025-2026

Continuar coa adaptación das guías docentes reforzando os contidos e metodoloxías enfocadas á atención á diversidade naquelas titulacións nas que o plan de estudos non sufra modificación

No caso de ser necesario, dar continuidade ao proceso de cambio dos plans de estudo

Procedementos do SGC asociados

DO-0201 P1
Planificación e desenvolvemento da ensinanza

DO-0101 P1
Deseño, verificación, modificación e acreditación das titulacións oficiais

Indicadores

- Número de materias /guías con contidos, metodoloxías e recursos de atención á diversidade

Temporalización das Metas

Curso 2024-2025

- Acadar polo menos un 50% de materias que inclúan contidos, metodoloxías e recursos de atención á diversidade

Indicadores

- Número de materias /guías con contidos, metodoloxías e recursos de atención á diversidade

Temporalización das Metas

Curso 2025-2026

- Acadar polo menos un 65% de materias que inclúan contidos, metodoloxías e recursos de atención á diversidade

Formación

Obxectivo 1 do Plan Estratéxico da Universidade de Vigo

Promover unha oferta de grao e de posgrao plurilingüe, sostible e de calidade contrastada, tanto presencial coma en liña, en consonancia coa demanda da contorna

Liña estratéxica FETS 2

Promover unha oferta de títulos asentada na innovación docente e as metodoloxías activas e colaborativas, en estreita conexión coas entidades da contorna especializadas en atención á diversidade

Obxectivos de calidade

Curso 2023-2024

AVALIACIÓN DIAGNÓSTICA

Deseñar procedementos e ferramentas para a identificación de materias que fomenten a innovación docente a través de metodoloxías activas e colaborativas.
Identificar as materias das diferentes titulacións que fomentan a innovación docente a través de metodoloxías activas e colaborativas
Promover a participación activa de todo o PDI no proxecto de Innovación Docente da Facultade

Procedementos do SGC asociados

DO-0201 P1
Planificación e desenvolvemento da ensinanza

Indicadores

- Disponibilidade/publicación na web dun formulario para Rexistro de recursos de atención á diversidade
- Número de materias/guías que fomentan a innovación docente a través de metodoloxías activas e colaborativas
- Número de docentes que participan en proxectos de innovación docente da Facultade ou en cursos de formación sobre innovación metodolóxica e atención á diversidade

Temporalización das Metas

- Avaliación do 100% de materias que conforman os plans de estudo dos graos e mestrados do centro
- Acadar polo menos a participación do 20% do PDI en proxectos ou cursos de innovación docente

Formación

Obxectivo 1 do Plan Estratéxico da Universidade de Vigo

Promover unha oferta de grao e de posgrao plurilingüe, sostible e de calidade contrastada, tanto presencial coma en liña, en consonancia coa demanda da contorna

Liña estratéxica FETS 2

Promover unha oferta de títulos asentada na innovación docente e as metodoloxías activas e colaborativas, en estreita conexión coas entidades da contorna especializadas en atención á diversidade

Obxectivos de calidade

Curso 2024-2025

DESEÑO, APROBACIÓN E IMPLEMENTACIÓN

Adaptar as guías docentes reforzando as metodoloxías activas e colaborativas

Procedementos do SGC asociados

DO-0201 P1
Planificación e desenvolvemento da ensinanza

Indicadores

- Número de materias/guías que contemplan metodoloxías activas e colaborativas.
- Número de docentes que participan en proxectos de innovación docente da Facultade ou en cursos de formación sobre innovación metodolóxica

Temporalización das Metas

- Acadar polo menos un 35% de materias/guías que contemplan metodoloxías activas e colaborativas
- Acadar polo menos a participación do 25% do PDI en proxectos ou cursos de innovación docente

Formación

Obxectivo 1 do Plan Estratéxico da Universidade de Vigo

Promover unha oferta de grao e de posgrao plurilingüe, sostible e de calidade contrastada, tanto presencial coma en liña, en consonancia coa demanda da contorna

Liña estratéxica FETS 2

Promover unha oferta de títulos asentada na innovación docente e as metodoloxías activas e colaborativas, en estreita conexión coas entidades da contorna especializadas en atención á diversidade

Obxectivos de calidade

Curso 2025-2026

Continuar coa adaptación das guías docentes reforzando as metodoloxías activas e colaborativas

Procedementos do SGC asociados

DO-0201 P1
Planificación e desenvolvemento da ensinanza

Indicadores

- Número de materias/guías que contemplan metodoloxías activas e colaborativas
- Número de docentes que participan en proxectos de innovación docente da Facultade ou en cursos de formación sobre innovación metodolóxica

Temporalización das Metas

- Acadar polo menos un 40% de materias/guías que contemplan metodoloxías activas e colaborativas
- Acadar polo menos a participación do 30% do PDI en proxectos ou cursos de innovación docente

Formación

Obxectivo 2 do Plan Estratéxico da Universidade de Vigo

Desenvolver programas formativos conxuntos coas empresas e coas institucións que melloren a empregabilidade do estudiantado

Liña estratéxica FETS 3

Desenvolver accións formativas conxuntas con empresas e institucións especializadas en atención á diversidade

Obxectivos de calidade

Reforzar e fomentar as prácticas externas así como a realización de TFGs, TFMs e Teses de doutoramento en empresas e institucións na atención á diversidade en contextos educativos e sociais

Procedementos do SGC asociados

DO-0201 P1
Planificación e desenvolvemento da ensinanza

Indicadores

- Porcentaxe de estudantes en prácticas externas en institucións con competencias en materia de atención á diversidade

Temporalización das Metas

Curso 2023-2024

- 70%

Curso 2024-2025

- 80%

Curso 2025-2026

- 90%

Formación

Obxectivo 2 do Plan Estratéxico da Universidade de Vigo

Desenvolver programas formativos conxuntos coas empresas e coas institucións que melloren a empregabilidade do estudiantado

Liña estratéxica FETS 3

Desenvolver accións formativas conxuntas con empresas e institucións especializadas en atención á diversidade

Obxectivos de calidade

Reforzar e fomentar as prácticas externas así como a realización de TFGs, TFMs e Teses de doutoramento en empresas e institucións na atención á diversidade en contextos educativos e sociais

Procedementos do SGC asociados

DO-0201 P1
Planificación e desenvolvemento da ensinanza

Indicadores

- Número de TFGs, TFMs e Teses realizadas en colaboración con entidades externas

Temporalización das Metas

- Curso 2023-2024**
 - 10
- Curso 2024-25**
 - 15
- Curso 2025-26**
 - 20

Espazos e recursos

Obxectivo 11 do Plan Estratégico da Universidade de Vigo

Mellorar e xestionar de forma eficiente e sostible as infraestruturas universitarias

Liña estratéxica FETS 4

Avanzar na construción dunha Facultade de accesibilidade universal, que proporcione espazos e recursos que promovan aprendizaxes significativas para os futuros profesionais da atención á diversidade

Obxectivos de calidade

Curso 2023-2024

AVALIACIÓN DIAGNÓSTICA

Avaliar as barreiras de diferente índole (cognitivas, sensoriais, físicas) susceptibles de limitar a realización de actividades académicas, co fin de garantir a participación efectiva na vida universitaria de todas as persoas

A partir do diagnóstico anterior, establecer un plan de acción a curto (fase 1), medio (fase 2) e longo prazo (fase 3)

Explorar as posibilidades de obter recursos económicos para o desenvolvemento desta liña estratéxica

Procedementos do SGC asociados

PA-07

Xestión dos recursos materiais

Indicadores

- Disponibilidade dun Informe de diagnóstico que recolla o número de accións necesarias a implementar asociadas aos diferentes cursos académicos
- Número de contactos e entrevistas con diferentes administracións e entidades para a obtención de recursos económicos

Temporalización das Metas

Curso 2023-2024

- Un informe que conteña o diagnóstico e as accións para implementar
- Tres reunións formais: Vicerreitoría do Campus de Ourense; Vicerreitoría de Benestar, Equidade e Diversidade, Consellería de Cultura, Educación, FP e Universidades da Xunta de Galicia

Espazos e recursos

Obxectivo 11 do Plan Estratéxico da Universidade de Vigo

Mellorar e xestionar de forma eficiente e sostible as infraestruturas universitarias

Liña estratéxica FETS 4

Avanzar na construción dunha Facultade de accesibilidade universal, que proporcione un espazo de aprendizaxe significativo para os futuros profesionais da atención á diversidade

Obxectivos de calidade

Curso 2024-2025

Implementar as accións previstas na fase 1 (curso 2024-2025)

Curso 2025-2026

Inicio das accións previstas na fase 2 (curso 2025-2026).

Procedementos do SGC asociados

PA-07
Xestión dos recursos materiais

Indicadores

- A determinar en función dos resultados do estudo diagnóstico
- 10% do orzamento de laboratorios destinado a adquisición de recursos para atención á diversidade

Indicadores

- A determinar en función dos resultados do estudo diagnóstico
- 15% do orzamento de laboratorios destinado a adquisición de recursos para atención á diversidade

Temporalización das Metas

Curso 2024-2025

- A determinar en función dos indicadores seleccionados

Temporalización das Metas

Curso 2025-2026

- 20% do orzamento de laboratorios destinado á adquisición de recursos para atención á diversidade

Investigación

Obxectivo 21 do Plan Estratégico da Universidade de Vigo

Potenciar e promover a visibilidade no ámbito internacional da actividade investigadora e da transferencia de resultados.

Obxectivo 23 do Plan Estratégico da Universidade de Vigo

Fomentar a transferencia nos distintos ámbitos universitarios

Liña estratéxica FETS 5

Fomentar a investigación e a transferencia dos grupos de investigación da FETS para acadar un espazo de aprendizaxe significativo para os futuros profesionais da atención á diversidade

Obxectivos de calidade

Curso 2023-2024

Mellorar a visibilidade na web institucional dos proxectos de investigación da Facultade, con especial atención aos vinculados coa atención á diversidade
Explorar posibles grupos interesados e deseñar fórmulas para o establecemento de acordos e compromisos

Procedementos do SGC asociados

DO 0301 P1
Información pública e rendemento de contas

Indicadores

- Número de Proxectos de investigación e transferencia visibles na web da Facultade
- Número de participantes na consulta

Temporalización das Metas

Curso 2023-2024

- 80% dos proxectos en desenvolvemento
- 75% dos grupos de investigación da FETS

Investigación

Obxectivo 21 do Plan Estratéxico da Universidade de Vigo

Potenciar e promover a visibilidade no ámbito internacional da actividade investigadora e da transferencia de resultados.

Obxectivo 23 do Plan Estratéxico da Universidade de Vigo

Fomentar a transferencia nos distintos ámbitos universitarios

Liña estratéxica FETS 5

Fomentar a investigación e a transferencia dos grupos de investigación da FETS para acadar un espazo de aprendizaxe significativo para os futuros profesionais da atención á diversidade

Obxectivos de calidade

Curso 2024-2025 / 2025-2026

Incorporar os grupos de investigación da Facultade ás accións do equipo decanal enfocadas a acadar un espazo de aprendizaxe significativo para os futuros profesionais da atención á diversidade

Procedementos do SGC asociados

DO-0201 P1
Planificación e desenvolvemento da ensinanza

Indicadores

- Número de investigadoras e investigadores implicados nas accións da Facultade enfocadas a acadar un espazo de aprendizaxe significativo para os futuros profesionais da atención á diversidade

Temporalización das Metas

Curso 2024-2025

- Polo menos 1 grupo de investigación

Curso 2025-2026

- 2 grupos de investigación

Investigación

Obxectivo 21 do Plan Estratéxico da Universidade de Vigo

Potenciar o recoñecemento dunha actividade investigadora de calidade

Liña estratéxica FETS 6

Potenciar o recoñecemento da actividade académica/investigadora orientada á atención á diversidade

Obxectivos de calidade

Curso 2023-2024

Promover un premio da Facultade ao mellor traballo de investigación orientado á atención á diversidade (TFG, TFM e Teses doutorais)
 Promover un premio da Facultade ao mellor proxecto de investigación orientado á atención á diversidade (PDI)

Procedementos do SGC asociados

DO-0201 P1
 Planificación e desenvolvemento da ensinanza

Indicadores

Curso 2024-2025

- Bases específicas para a convocatoria dos premios

Temporalización das Metas

Curso 2024-2025

- Implementación das primeiras convocatorias para o recoñecemento dunha actividade investigadora de calidade orientado á atención á diversidade

Persoas

Obxectivo 27 do Plan Estratégico da Universidade de Vigo

Definir e poñer en marcha unha política integrada de responsabilidade social que englobe a cooperación internacional, o voluntariado, a igualdade, a sostibilidade e a atención á diversidade

Liña estratéxica FETS 7

Definir e poñer en marcha unha política integrada de responsabilidade social no marco da FETS en relación coa atención á diversidade

Obxectivos de calidade

Elaborar un protocolo específico de coordinación en liña co Plan de Atención á Diversidade da UVigo que garanta a igualdade de oportunidades no marco da FETS

Procedementos do SGC asociados

DO 0203 P1
Orientación ao alumnado e atención ás NNEE de apoio educativo

Indicadores

- Protocolo de coordinación en liña co Plan de Atención á Diversidade da UVigo

Temporalización das Metas

- A elaborar trala publicación do Plan de atención á Diversidade da UVigo

Persoas

Obxectivo 27 do Plan Estratéxico da Universidade de Vigo

Definir e poñer en marcha unha política integrada de responsabilidade social que englobe a cooperación internacional, o voluntariado, a igualdade, a sostiabilidade e a atención á diversidade

Liña estratéxica FETS 8

Definir e poñer en marcha unha política integrada de responsabilidade social no marco da FETS en relación coa sostiabilidade ambiental

Obxectivos de calidade

Promover prácticas educativas de baixo impacto ambiental en coherencia cos principios de sostiabilidade ODS

Procedementos do SGC asociados

DO-0201 P1
Planificación e desenvolvemento da ensinanza

Indicadores

- Número de materias/guías aliñadas cos ODS

Temporalización das Metas

- 80% das guías

Sociedade

Obxectivo 6 do Plan Estratéxico da Universidade de Vigo

Mellorar a imaxe interna e o posicionamento nacional e internacional da Universidade de Vigo

Obxectivo 8 do Plan Estratéxico da Universidade de Vigo

Impulsar a colaboración público-privada

Liña estratéxica FETS 9

Mellorar a imaxe e o posicionamento da FETS mediante a súa proxección como centro especializado en atención á diversidade

Obxectivos de calidade

Deseño da imaxe corporativa para a presentación da FETS como un centro especializado na formación de profesionais para a atención á diversidade
 Promover a difusión do carácter especializado do centro a través de diferentes recursos e medios (web do centro, redes sociais, foros educativos...)

Procedementos do SGC asociados

DO 0301 P1
 Información pública e rendemento de contas

Indicadores

- Manual de identidade corporativa aprobado na Xunta de Facultade
- Número de comunicacións enviadas desde o decanato nas que apareza o centro

Temporalización das Metas

- Un manual de identidade corporativa que conteña o novo deseño
- 50 comunicacións cada curso

Sociedade

Obxectivo 6 do Plan Estratégico da Universidade de Vigo

Mellorar a imaxe interna e o posicionamento nacional e internacional da Universidade de Vigo

Obxectivo 8 do Plan Estratégico da Universidade de Vigo

Impulsar a colaboración público-privada

Liña estratéxica FETS 10

Impulsar accións conxuntas con entidades da contorna especializadas en atención á diversidade

Obxectivos de calidade

Promover a participación de entidades da contorna especializadas en atención á diversidade para acadar a construción dun espazo de accesibilidade universal que contemple as últimas tendencias e innovacións dos contextos de intervención reais

Procedementos do SGC asociados

DO 0301 P1
Información pública e rendemento de contas

Indicadores

- Número de entidades colaboradoras

Temporalización das Metas

- Un mínimo de dúas entidades cada curso

Sociedade

Obxectivo 6 do Plan Estratéxico da Universidade de Vigo

Mellorar a imaxe interna e o posicionamento nacional e internacional da Universidade de Vigo

Obxectivo 8 do Plan Estratéxico da Universidade de Vigo

Impulsar a colaboración público-privada

Liña estratéxica FETS 10

Impulsar accións conxuntas con entidades da contorna especializadas en atención á diversidade

Obxectivos de calidade

Promover prácticas educativas conxuntas como modo de comunicación e transferencia bidireccional

Procedementos do SGC asociados

DO-0201 P1
Planificación e desenvolvemento da ensinanza

Indicadores

- Número de cursos formativos/seminarios/TFGs/TFMs desenvolvidos en colaboración con entidades especializadas en atención á diversidade

Temporalización das Metas

TFG/TFM

- Curso 2023-2024: 10
- Curso 2024-2025: 15
- Curso 2025-2026: 20

Outras actividades conxuntas

- Curso 2023-2024: 5
- Curso 2024-2025: 8
- Curso 2025-2026: 10



Facultade de
Educación e Traballo Social

Universidade de Vigo